



Agenția Națională Antidoping
Национальное Антидопинговое Агентство
National Anti-Doping Agency

MD-2004, bd. Stefan cel Mare, 180, of. 707-715, mun. Chișinău. tel: (+373 22)820815; officeagency@anad.gov.md

27.12.2021

ORDIN nr. 22-B

„Cu privire la aprobarea Registrului Riscurilor în cadrul Agenției Naționale Antidoping”

În temeiul prevederilor art. 10 ” Managementul performanțelor și al riscurilor” din Legea privind controlul financiar public intern nr. 229 din 23.09.2010,

ORDON:

1. A aproba Registrului Riscurilor pentru anul 2022 al Agenției Naționale Antidoping pentru anul 2022, conform anexei.
2. Șefii serviciilor din cadrul Agenției vor fi responsabili de gestionarea riscurilor și întreprinderea acțiunilor concrete în vederea remedierii acestora.
3. Dna Arhip Elena, director general adjunct este responsabilă pentru ținerea și actualizarea Registrului Riscurilor.

Director General
Agenția Națională Antidoping



Artiom JUCOV

COORDONAT:		
Arhip Elena, Director general adjunct		data 27.12.21
ADUS LA CUNOȘTINȚĂ:		
Ciofu Alina, Inspector principal, Serviciul de testări ale substanțelor interzise		data
Percic Carolina, Inspector principal, Serviciul de prevenire a dopajului		data 27.12.2021
Percic Varvara, Contabil, Serviciul economic și administrativ		data 27.12.2021
Vrancean Ecaterina, Jurisconsult, Serviciul juridic și resurse umane		data 27.12.2021

Aprobat prin Ordinul nr. 22-B din 27.12.2021
 Director general







Artiom JUCOV

 Registrul riscurilor și oportunităților ¹ pentru anul 2022

Nr/ord	Obiectiv / Acțiune	Risc	Valoarea riscului			Evaluarea riscului	Reacția la risc	Activitate de control a riscului	Responsabil	Perioada/ implementare
			I	P	VR					
	1	2	3	4	5=3x4	6	7	8	9	10
1	1. Îmbunătățirea cadrului legislativ, armonizarea legislației naționale în domeniile de activitate ale ANAD cu reglementările internaționale în domeniu	1.1 Identificarea neconformităților cu prevederile Codului și Standardelor Internaționale 1.2 Modificări frecvente a legislației internaționale 1.3 Insuficiența personalului competent 1.4 Tergiversarea aprobării actelor normative conform rigorilor internaționale	3	3	9	Înalt	Tratare	Inițierea consultărilor cu WADA și parteneri străini cu scopul preluării bunelor practici de înlăturare a neconformităților depistate	Conducerea ANAD	Permanent
2			3	3	9	Înalt	Tratare	Participarea reprezentanților ANAD la instruire, formări, consultări, organizate de organizațiile internaționale	Conducerea ANAD	Permanent
3			3	3	9	Înalt	Tratare	Solicitarea mării statelor de personal	Conducerea ANAD	Permanent
4			3	3	9	Înalt	Tratare	Informarea conducerii referitor la consecințele declarării statutului de neconformitate	Conducerea ANAD	Permanent
5	2. Consolidarea relațiilor de cooperare cu organizațiile naționale și regionale anti-doping antidoping, cu structurile sportive internaționale	2.1 Imposibilitatea participării la ședințe și reuniunile internaționale	3	3	9	Înalt	Tratare	Organizarea ședințelor on-line	Conducerea ANAD	Permanent
6		3.1 Neasigurarea protecției datelor cu caracter personal	2	2	4	Mediu	Tratare	Instruirea angajaților asupra importanței confidențialității informațiilor cu accesibilitate limitată și consecințele divulgării acestora	Conducerea ANAD	Permanent

	1	2	3	4	5=3x4	6	7	8	9	10
7	3. Asigurarea securității cibernetice și protecției datelor cu caracter personal	3.2 Divulgarea informației oficiale și al datelor cu caracter personal, cât și copierea lor din sistemele informaționale	3	2	6	Înalt	Tratare	Limitarea acceselor prin securizare la date/informații, conform atribuțiilor și vizualizarea în sistemele informaționale accesărilor datelor, schimbul parolelor la intervale regulate de timp	Conducerea ANAD	Permanent
8		3.3 Neasigurarea integrității datelor	3	3	9	Înalt	Tratare	Efectuarea periodică a copiilor de rezervă ale fișierelor de date în locații, diferite de cele originale	Conducerea ANAD	Permanent
9	4. Creșterea gradului de conștientizare și educare a sportivilor, a personalului asistent al sportivilor și a celorlalți factori implicați asupra pericolelor și consecințelor utilizării dopajului în sport	4.1 Interes redus din partea invitațiilor	1	2	2	Scăzut	Tolerare	---	---	---
10		4.2 Necunoașterea limbii engleze pentru instruirea on-line ADEL	2	2	4	Mediu	Diminuare	Asistență personală din partea ANAD	SPD	La necesitate
11		4.3 Refuzul din partea participanților la instruire de a completa chestionarul de evaluare	2	1	2	Scăzut	Tolerare	---	---	---
12	5. Consolidarea mișcării naționale antidoping prin creșterea unui mediu activ în lupta contra dopajului	5.1 Lipsa experienței în domeniul antidoping a reprezentanților structurilor sportive	2	2	4	Mediu	Monitorizare	Creșterea nr. orelor pentru instruire, asigurarea cu materiale informative	SPD	La necesitate
13	6. Dezvoltarea unui sistem de informare și comunicare pentru sensibilizarea și facilitarea accesului publicului țintă la informațiile relevante și actualizate	6.1 Lipsa personalului competent pentru traducerea resurselor informative	2	3	6	Înalt	Transfer	Implicarea voluntarilor, transfer către companiile de traduceri	SJRM, SPD	La necesitate
14		6.2 Resurse insuficiente pentru editarea și publicarea materialelor informative, mediatizarea mesajului antidoping	2	2	4	Mediu	Monitorizare	Planificarea corespunzătoare a bugetului, aplicarea pentru finanțare externă din cadrul proiectelor	SPD, SEA, SJRM	Ianuarie 2022
15		7.1 Neprezentarea informației necesare evaluării riscurilor	3	3	9	Înalt	Transfer	Includerea acestei cerințe în planul de acțiuni cu MEC	MEC	Ianuarie 2023
16	7. Realizarea unui numar relevant de teste în competiție si în afara competiției	7.2 Lipsa personalului competent pentru elaborarea planului de testări conform cerințelor noi și procesarea datelor în ADAMS	3	3	9	Înalt	Tratare	Organizarea instruirii în domeniu cu suportul WADA și partenerilor străini	Conducerea ANAD, STSI	Trim I 2022
17		7.3 Lipsa ofițerilor de control doping	3	3	9	Înalt	Tratare	Organizarea instruirii și acreditării cu suportul partenerilor străini	Conducerea ANAD, STSI	Trim I 2023

1	2	3	4	5=3x4	6	7	8	9	10
18	8.1 Lipsa motivației din cauza salariilor mici	3	3	9	Înalt	Tratare	Întreprinderea măsurilor întru acordarea sporului pentru performanță, precăutarea posibilității mării salariilor	Conducerea ANAD	Pe parcursul anului 2022
19	9.1 Executare parțială a devizului de cheltuieli	2	2	4	Mediu	Tratare	Monitorizarea cheltuielilor și coordonarea cu superiorii privind executarea acestora, atenționarea grupului de lucru privind achiziția bunurilor, Modificări la articolele bugetului	Conducerea ANAD, toate serviciile	Pe parcursul anului 2023
20	10.1 Efectuarea plăților fără autorizarea de către managementul de vârf a plăților	2	2	4	Mediu	Tratare	Aprobarea tuturor plăților de către directorul ANAD Planificarea plăților ca acestea să fie realizate până la absența temporară a conducerii ANAD	Conducerea ANAD Contabilitate	Permanent
21	10.2 Favorizarea părților interesate (excluderea sportivului din planul de testare, spre exemplu)	2	2	4	Mediu	Tratare	Implicarea în realizarea proceselor a cel puțin 2 angajați ANAD	toate serviciile	Permanent
22	10.3 Completarea sau excluderea unor clauze contractuale Nesemnarea declarațiilor de integritate	2	2	4	Mediu	Tratare	Implicarea în procesul de avizare și aprobare a contractelor a 2 angajați ANAD Nesemnarea contractelor individuale de muncă cu persoanele care refuză semnarea Declarațiilor de integritate la angajare sau pe durata de acțiune a acestora	Jurisconsultul	La angajare Periodic
23	10.4 Imposibilitatea asigurării menținerii SMI din cauza lipsei auditorilor interni	2	2	4	Mediu	Tratare	Menținerea a cel puțin 2 auditori interni în cadrul ANAD Contractarea unui consultant pentru realizarea auditului intern în cazul insuficienței auditorilor proprii	Responsabil SMI	Permanent

	Numele, prenumele	Semnătura	Data semnării
Elaborat	Elena Arhip, director general adjunct		27.12.2021
Avizat	Alina Ciofu, Serviciul de testări ale substanțelor interzise		27.12.2021
	Carolina Percic, Serviciul de prevenire a dopajului		27.12.2021
	Varvara Percic, Serviciul economic și administrativ		27.12.2021
	Vrancean Ecaterina, Serviciul juridic și resurse umane		27.12.2021